



PROT. N. 00105/2019/PERS

BANDO di ASSUNZIONE N. 02 DEL 05/03/2019

### **É INDETTA**

una selezione per l'assunzione di:

**nr. 5 (cinque) FIGURE DI ADDETTO/OPERATORE di BASE – PROFILO DI ADDETTO AI SERVIZI DI SPIAGGIA / QUALIFICA DI “INSERVIENTE di STABILIMENTI” (BAGNINO DI TERRA) - SESTO LIVELLO CCNL TURISMO - A TEMPO PIENO ED A TEMPO DETERMINATO,** con il riconoscimento di una retribuzione lorda mensile comprensiva di ogni istituto contrattuale di € 1.969,29.- e secondo la seguente articolazione temporale:

**A) dal 1° maggio al 31 agosto 2019 nr.2 unità lavorative;**

**B) dal 1° giugno al 31 agosto 2019 nr. 3 unità lavorative.**

Alla figura professionale da assumere saranno richieste le sotto indicate mansioni che, in base alle esigenze gestionali ed operative della Società riguardanti l'esercizio delle attività balneari nei tratti di arenile di “Sabbiadoro” in concessione alla Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA., vengono riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- operare con interventi di gestione e di supporto nelle diverse attività di assistenza ai clienti finalizzate a rendere fruibile il servizio;
- provvedere all'allestimento, alla cura ed al riordino delle attrezzature di spiaggia (in particolare, sistemazione di lettini e/o sdraio ed ombrelloni nonché apertura di questi ultimi ogni mattina e conseguente chiusura la sera –nonché al mantenimento in stato di ordine e pulizia del tratto di arenile assegnato);
- svolgere attività di assistenza e ricevimento clienti (in particolare, trasporto di lettini e/o sdraio ed accompagnamento del cliente, previo controllo del possesso dell'apposita bolletta, all'ombrellone prenotato);
- collaborare con la struttura nel processo di predisposizione e di erogazione del servizio di spiaggia, operando sulla base delle indicazioni ricevute dai responsabili e sotto la guida diretta del personale di qualifica superiore nonché in piena collaborazione con i colleghi e nel rispetto degli standard personali ed ambientali di qualità, igiene e sicurezza, oltreché comportamentali di serietà, cortesia ed educazione e ciò al fine di coniugare le esigenze di efficienza d'uso dei fattori produttivi con l'efficacia della risposta alle attese della clientela.

Le disposizioni per l'ammissione alla selezione e le modalità di espletamento della stessa sono stabilite dal Regolamento per l'accesso all'impiego dall'esterno approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 20/04/2010 e successive modifiche, disponibile su <http://bit.ly/1LKXh4y> oppure in copia cartacea presso la nostra sede.



Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dalle normative vigenti in materia di lavoro e previdenza nonché dei Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro per il settore Turismo, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili.

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Periodo di prova previsto come da Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro applicati.

### **1. REQUISITI OBBLIGATORI DI PARTECIPAZIONE:**

I requisiti sotto elencati devono essere posseduti obbligatoriamente dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione nonché alla stipulazione del contratto di lavoro e, segnatamente:

a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea; nonché soggiornante di lungo periodo in possesso del permesso di soggiorno CE come dall'art. 38 comma 1 del Dlgs. 165/2001 così come modificato dall'articolo n. 7 della Legge del 06/08/2013 n. 97;

b) età non inferiore ad anni diciotto e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) conoscenza ottimale della lingua italiana e conoscenza di una lingua straniera (inglese e/o tedesco) livello A1;

e) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni da svolgere, da accertare con visita medica per l'assunzione, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette;

f) diploma di scuola secondaria di primo grado (comunemente detta scuola media inferiore);

g) posizione regolare per gli obblighi di leva (per coloro che sono soggetti a tale obbligo);

h) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso.

I candidati sono ammessi alla selezione pubblica con riserva di accertamento del possesso dei prescritti requisiti; Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti richiesti ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

**La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione pubblica.**

Relativamente a quanto richiesto alla lettera h), si precisa che i candidati devono possedere i requisiti di immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici.

Sono, comunque, esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva. Altre eventuali condanne penali saranno



valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo ed alla sicurezza dell'esercizio delle medesime.

## **2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE e CURRICULUM**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema e sottoscritta dal candidato a **pena di nullità**, dovrà essere indirizzata, a **pena di esclusione** dal concorso stesso, alla LIGNANO SABBIAADORO GESTIONI S.p.A, via Latisana 42 – 33054 Lignano Sabbiadoro (Ud) e corredata da un curriculum professionale costituente parte integrante della domanda stessa, da redigersi in carta semplice utilizzando preferibilmente il formato europeo.

### **Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di idoneo documento d'identità in corso di validità.**

**La domanda - contenuta in busta idoneamente chiusa e controfirmata sui lembi di chiusura nonché contrassegnata all'esterno con la seguente dicitura "Bando assunzione nr.02/2019" e con l'indicazione del nominativo del mittente a pena di esclusione - dovrà essere obbligatoriamente ed esclusivamente presentata all'Ufficio Personale della Società (dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30, esclusi festivi) entro il 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito <http://www.lignanosabbiadoro.it> alla sezione "Lavora con noi" e, segnatamente, entro e non oltre le ore 16.00 di mercoledì 20 marzo 2019.**

All'atto della presentazione, verrà contestualmente rilasciata regolare ricevuta.

### **Le domande che per qualsiasi motivo perverranno alla Società oltre il termine temporale sopra stabilito non verranno prese in considerazione.**

La società non si assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autenticazione della firma da apporre in calce alla domanda.

**La mancata sottoscrizione in forma autografa della domanda di partecipazione e la mancata apposizione della firma in forma autografa e della data sulla stessa nonché la mancanza del modulo di domanda stesso, la mancanza del curriculum professionale datato e firmato in forma autografa, la mancanza di copia del documento d'identità in corso di validità, nonché il ricevimento della domanda stessa fuori termine utile comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione pubblica** la quale verrà comunicata agli interessati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato accetta espressamente e senza riserva alcuna le prescrizioni del presente avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno, oltre al cognome e nome, espressamente dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

a) la data e il luogo di nascita;



- b) il luogo di residenza;
- c) conoscenza adeguata della lingua italiana e conoscenza di una lingua straniera (inglese e/o tedesco) conformemente al livello A1;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dalla lettera f) e l'esperienza lavorativa come richiesto dalla lettera g) di cui al punto 1) "Requisiti obbligatori di partecipazione";
- e) l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- f) il domicilio o il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta recapitare ogni necessaria comunicazione;
- g) il consenso all'utilizzo dei dati personali per le finalità strettamente connesse con l'espletamento della procedura concorsuale (Regolamento Europeo UE 679/2016).

**Nel curriculum professionale – parte integrante della domanda – i candidati devono specificare: le esperienze lavorative di qualsiasi tipo svolte, la durata delle stesse in GIORNI, MESI E ANNI, la natura giuridica del rapporto di lavoro instaurato, la denominazione e natura giuridica del datore di lavoro, le mansioni assegnate ed ogni altro elemento ritenuto utile in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire.**

**Il curriculum professionale da allegare alla domanda dovrà essere datato e firmato in forma autografa dal candidato a pena di esclusione.**

La società Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA ha facoltà di prorogare o di riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare motivatamente l'indetta selezione pubblica.

#### **4. SELEZIONE**

L'individuazione della figura professionale da assumere per lo svolgimento del lavoro oggetto del presente avviso sarà effettuata in conformità al dettato di cui agli articoli 2 e 3 del vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" e successive modifiche, adottato dalla Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA.

In ottemperanza al comma 4 del dazni articolo 2 del Regolamento, tale valutazione sarà demandata ad un'apposita Commissione costituita da professionalità interne alla struttura operativa societaria.

In particolare, ai sensi del richiamato articolo 2, commi 1 e 5, la selezione verrà effettuata mediante procedura comparativa consistente in un giudizio di valutazione degli specifici requisiti richiesti – da effettuarsi da professionalità interne alla struttura operativa societaria – sulla base di punti 60,00 complessivi che verranno assegnati tenendo conto della sotto riportata diversificata articolazione e, segnatamente:



1) massimo punti 15,00 a seguito di un test composto da 15 (quindici) quesiti con tre risposte per ciascuno di essi volto a verificare le conoscenze e competenze dei candidati (ad esempio, nozioni in ordine alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro, con la seguente modalità:

- il candidato dovrà apporre una crocetta sulla casella corrispondente alla risposta corretta;
- ad ogni risposta esatta è attribuito 1 (uno) punto;
- per ogni risposta errata verranno, invece, detratti 0,25 punti.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio non si terrà conto dei quesiti senza risposta, per quali non verrà assegnato alcun punteggio.

2) massimo punti 10,00 sulla valutazione del livello di attinenza dell'esperienza lavorativa rispetto alle mansioni da svolgere, tenendo in considerazione - a titolo preferenziale - l'esperienza lavorativa retribuita con rapporto di lavoro subordinato o con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione maturata in mansioni strettamente equivalenti a quelle richieste con il presente avviso presso soggetti privati e/o pubblici, maturata **negli ultimi tre anni**, da assegnarsi sulla base della seguente ripartizione:

- solo per 3 mesi anche non continuativi: punti 3
- da 3 mesi e 1 giorno a 6 mesi anche non continuativi: punti 6
- da 6 mesi e 1 giorno a 12 mesi anche non continuativi ed oltre: punti 10

Qualora il candidato abbia maturato le esperienze lavorative di cui sopra presso più datori di lavoro, i relativi periodi saranno sommati e, comunque, in nessun caso il punteggio potrà superare i 10,00 punti;

**Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel curriculum dalle quali non si evincano le mansioni svolte dal candidato e/o la natura giuridica del rapporto di lavoro e/o la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro.**

3) massimo punti 15,00 – quale titolo di preferenza – in relazione al possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione professionale inerenti l'oggetto dell'espletanda selezione (ad esempio: Corso di primo soccorso, Corso BLSD, corso Antincendio) e, precisamente:

- in caso di possesso di tutti e tre gli attestati : punti 15
- in caso di possesso di due dei tre attestati: punti 10
- in caso di possesso di uno dei tre attestati: punti 5
- nessun attestato posseduto: punti 0 (zero).



- 4) massimo punti 20,00 relativi ad un colloquio individuale finalizzato a verificare la capacità relazionale (ad esempio, il saper adottare uno stile comunicativo e comportamentale adeguato al ruolo da svolgere improntato nella cortesia, disponibilità, dinamicità, diplomazia, buon senso nel rapporto con la clientela, il sapersi rapportare all'interno del contesto aziendale con predisposizione al lavoro di squadra, la capacità organizzativa nel lavoro) saper condurre una conversazione almeno in una delle due lingue straniere richieste in coerenza con l'espletamento delle mansioni della posizione lavorativa da ricoprire ed il possesso di requisiti attitudinali, da assegnarsi secondo i sotto riportati sub punteggi:
- valutazione scarsa: fino a punti 5,00
  - valutazione sufficiente: fino a punti 10,00
  - valutazione buona: fino a punti 15,00
  - valutazione ottima: fino a punti 20,00.

La comunicazione ai candidati dell'ammissione alla selezione ovvero dell'esclusione dalla selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito della Società di apposito avviso.

Le graduatorie di merito dei candidati - diversificate in relazione ai periodi temporali di assunzione considerati (di cui alle lettere a) e b) del presente bando – saranno formate dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati stessi conseguentemente alla valutazione riportata da ciascuno candidato. A parità di punteggio è privilegiato il candidato più giovane di età (Legge nr.191/1998 smi)

**Per essere ammessi a sostenere la prova orale i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.**

La mancata partecipazione alla selezione nel giorno stabilito sarà considerata come rinuncia.

## **5. ADEMPIMENTI DEI VINCITORI:**

Le previste assunzioni sono disposte seguendo strettamente l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dalla Società a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, per il quale è prevista la forma scritta e a presentare, nel termine di 5 giorni lavorativi dalla data di comunicazione, a pena di decadenza, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

I candidati possono avvalersi dell'istituto dell'autocertificazione, secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

I candidati vincitori saranno assunti in prova per il periodo previsto come da Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro applicati.

Il candidato vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione. Qualora il candidato vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con



ritardo rispetto al termine prefissato, gli effetti giuridico – economici decorrono dal giorno di effettivo inizio del servizio

## **6. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (art. 13 Regolamento UE 2016/679)**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, si informano i candidati concorrenti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'indetta procedura di selezione pubblica è finalizzato unicamente allo svolgimento della procedura stessa e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale in tutte le sue fasi e i suoi aspetti.

Le basi giuridiche del trattamento sono l'esecuzione di misure contrattuali e normative in materia di assunzione in società a partecipazione pubblica.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

La mancata comunicazione dei dati personali comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

I dati personali dei candidati possono essere comunicati agli autorizzati e ad eventuali consulenti del titolare del trattamento per la valutazione dei requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli autodichiarati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE 2016/679 in materia di misure di sicurezza, dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, di tutela della riservatezza dell'interessato e nel rispetto del segreto d'ufficio, fatta comunque salva la necessità di pubblicità della procedura selettiva ai sensi della normativa vigente.

I dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge.

I dati personali non saranno trasferiti in paesi terzi / organizzazioni internazionali, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati in caso di trattamento automatizzato basato sul consenso o sul contratto.

Per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati e all'esercizio dei propri diritti derivanti dal Regolamento, il candidato potrà contattare il Responsabile per la Protezione dei Dati al seguente indirizzo e-mail: [dpo@lignanosabbiadoro.it](mailto:dpo@lignanosabbiadoro.it)

Ricorrendone i presupposti, il candidato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati quale autorità di controllo.



Per conoscere le modalità di reclamo può visitare il seguente link:  
<http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home>

Il titolare del trattamento è la Lignano Sabbiadoro Gestioni spa, con sede in via Latisana, 44 – 33054 Lignano Sabbiadoro (UD) - Tel. 0431/724033 - Fax 0431/721887 - Email: [personale@lignanosabbiadoro.it](mailto:personale@lignanosabbiadoro.it) - Pec: [lisagest@pec.it](mailto:lisagest@pec.it)

## **7. VARIE**

L'accesso alla documentazione attinente i lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione della selezione nelle forme previste dalla normativa vigente in materia (Lr. nr. 7/2000 smi).

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30 presso la sede della Società oppure via e-mail all'indirizzo [personale@lignanosabbiadoro.it](mailto:personale@lignanosabbiadoro.it).

Tutta la documentazione inerente alla presente selezione è disponibile nel sito internet della Società: <http://www.lignanosabbiadoro.it> alla sezione "Lavora con noi".

La Società si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione del "Bagnino di terra" a seguito dell'espletamento del procedimento di cui al presente avviso o di interrompere il procedimento temporaneamente o di terminarlo definitivamente, senza dare seguito a quanto qui previsto, in caso nessun candidato raggiunga un profilo adeguato alle necessità organizzative e funzionali della Società o un punteggio minimo previsto o per motivi legati al rispetto di norme regionali e nazionali esistenti o sopravvenienti.

Ai sensi della LR nr.7/2000 e smi, si precisa quanto segue:

- struttura competente: LIGNANO SABBIADORO GESTIONI SpA con sede legale in via Latisana nr.44, 33054 LIGNANO SABBIADORO;
- responsabile del procedimento: il Presidente della società LIGNANO SABBIADORO GESTIONI SpA, Loris Salatin;
- responsabile istruttoria: sig.ra Patrizia Bonafè (0431 / 724033 – interno 5).

**IL PRESIDENTE**  
Loris Salatin