



Prot.Nr. 00055/2025/Pers

## **BANDO di ASSUNZIONE N.04 DEL 12/02/2025**

È indetta una selezione per l'assunzione di:

**nr. 1 (UNA) FIGURA DI ADDETTO/OPERATORE SPECIALIZZATO – PROFILO di ADDETTO ALLA PRODUZIONE / QUALIFICA di “BARISTA” - QUINTO LIVELLO CCNL TURISMO – PART-TIME ED A TEMPO PIENO A TEMPO DETERMINATO e secondo la seguente articolazione temporale:**

- A) DAL 15 APRILE AL 31 MAGGIO 2025 PART-TIME VENERDÌ, SABATO E DOMENICA (24 ore settimanali) con il seguente trattamento economico: retribuzione lorda comprensiva di ogni istituto contrattuale € 1.512,84.**
- B) DAL 1° GIUGNO AL 31 AGOSTO 2025 A TEMPO PIENO con il seguente trattamento economico: retribuzione lorda mensile comprensiva di ogni istituto contrattuale € 1.758,90.**

Lignano Sabbiadoro Gestioni Spa intende assumere il personale di seguito distinto con contratto a tempo determinato, da adibire alle funzioni connesse con l'esercizio delle attività di bar/ristorazione di pertinenza della Società nei tratti di arenile di “Sabbiadoro” in concessione.

La selezione avverrà nel rispetto del Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale approvato dal CdA di LIGNANO SABBIADORO GESTIONI S.p.A. in data 27.01.2023 consultabile al seguente link <https://lignanosabbiadoro.it/it/lavora-con-noi/regolamento-assunzioni/> (di seguito anche solo “il Regolamento”)

La decorrenza e la durata del rapporto per ciascun profilo e mansione sono collegate alla programmazione operativa e di servizio. Il numero di candidati sotto riportati è indicativo e si riferisce ai fabbisogni medi programmati alla data attuale. L'organico effettivo all'avvio di stagione estiva potrebbe risultare sia inferiore che superiore alle posizioni sotto indicate e questo in ragione della variabilità e delle flessibilità tipica dell'azienda.

### **1. Requisiti di partecipazione e assunzione**

#### **1.1. Requisiti generali**

I requisiti sotto elencati devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda di assunzione nonché alla stipulazione del contratto di lavoro:

- essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione europea o essere in possesso di permesso di lavoro in corso di validità;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni da svolgere, da accertare con visita medica per l'assunzione;
- avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### **1.2. Requisiti specifici**

Ai fini della selezione, verranno valutati i seguenti titoli / requisiti:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (comunemente detta scuola media inferiore);



- esperienza lavorativa di almeno tre mesi - anche non continuativi - nel profilo professionale per cui si concorre e correlato possesso delle conoscenze e competenze di base e professionali con contenuti di tipo tecnico ed operativo, maturati negli ultimi 2 anni;

I requisiti generali e specifici sono oggetto di dichiarazione, secondo il Modello di domanda allegato al presente avviso (Modulo A). Le abilitazioni ed i titoli di studio e professionali dovranno essere supportati dalla copia degli stessi; le attestazioni di precedenti esperienze ed i curricula possono essere prodotti nelle forme dell'autocertificazione.

## **2. Criteri di selezione e valutazione**

La valutazione preliminare delle candidature sarà effettuata da apposita Commissione che, previa verifica della sussistenza dei requisiti generali, attribuirà i punteggi sulla base degli attestati, le referenze e l'esperienza e i fattori distintivi propri di ciascuna posizione. La procedura di valutazione verrà applicata per ciascun curriculum pervenuto e verrà assegnato relativo punteggio.

La Commissione valuterà i requisiti specifici secondo il seguente punteggio:

- Sino a 5 punti per titoli scolastici
- Sino a 5 punti in caso di esercizio di mansioni simili o attinenti
- Sino a 5 punti in caso di attestazioni di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici

Relativamente al colloquio, la valutazione da parte della preposta Commissione sarà effettuata in funzione del giudizio ottenuto sulla base di punti 20,00 da assegnare secondo la seguente scala di valutazione:

- valutazione scarsa: fino a punti 5,00
- valutazione sufficiente: fino a punti 10,00
- valutazione buona: fino a punti 15,00
- valutazione ottima: fino a punti 20,00.

## **3. Caratteristiche del contratto**

Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dalle normative vigenti in materia di lavoro e previdenza nonché dei Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro per il settore Turismo e Pubblici Esercizi (<https://www.fipe.it/2018/03/01/ccnl-fipe-il-testo/>), fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili. La data di inizio e fine del rapporto è determinato dalla programmazione dei carichi di servizio stagionale e dalla programmazione dei servizi tecnici.

Alla figura professionale da assumere – la quale dovrà operare nell'ambito delle attività di bar/ristorazione di pertinenza della Lignano Sabbiadoro Gestioni SpA nei tratti di arenile di "Sabbiadoro" in concessione - saranno richieste le sotto indicate mansioni che vengono riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Svolgere la propria attività nell'ambito del processo di preparazione dei prodotti oggetto di somministrazione, rispettando gli standard personali ed ambientali di qualità, igiene e sicurezza;
- operare con sistemi informatici di gestione delle comande ed eseguire le normali operazioni di registrazione degli incassi, anche utilizzando macchine elettroniche dotate di software dedicato;



- operare generalmente attuando le sequenze di svolgimento delle lavorazioni (allestimento degli spazi di lavoro, mise en place dei tavoli e riordino, gestione del servizio bar e caffetteria, preparazione ed il servizio delle principali bevande/cocktails/aperitivi nel rispetto degli standard di servizio e delle norme di igiene/sicurezza;
- effettuare operazioni di vendita dei prodotti alimentari e bevande, adottando nei riguardi del cliente uno stile comunicativo (anche in lingua straniera) adeguato e tale da consigliare il cliente medesimo sulla scelta di cibi/bevande e servire quanto richiesto

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 27 del D. Lgs. 198/2006.

Periodo di prova previsto come da Contratti collettivi Nazionali e territoriali di Lavoro applicati.

#### **4. Modalità di presentazione delle domande di assunzione**

I candidati interessati dovranno far pervenire apposita domanda di assunzione al bando entro il giorno **26 febbraio 2025** entro le ore 13:00 presso l'ufficio personale di **LIGNANO SABBIA DORO GESTIONI S.p.A., via Latisana 42 – 33054 Lignano Sabbiadoro (UD)** in busta chiusa e con la dicitura **“Bando nr. 04/2025”**.

La domanda del candidato dovrà essere presentata seguendo l'allegato Modulo A, specificando:

- Cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- possesso cittadinanza italiana o equiparata;
- eventuali condanne penali riportate – dichiarazione;
- indirizzo completo presso cui inviare le eventuali comunicazioni inerenti la procedura selettiva e l'indirizzo e-mail;
- copia fotostatica di idoneo documento d'identità in corso di validità;
- curriculum professionale e formativo da redigersi in carta semplice utilizzando preferibilmente il formato europeo;
- il consenso all'utilizzo dei dati personali per le finalità strettamente connesse con l'espletamento della procedura concorsuale (Regolamento Europeo UE 679/2016).

#### **5. Condizioni generali di selezione**

Le domande che per qualsiasi motivo perverranno alla Società oltre il termine temporale sopra stabilito e/o prive della documentazione attestante i requisiti, non verranno prese in considerazione.



La comunicazione ai candidati dell'ammissione al colloquio ovvero dell'esclusione dalla selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito della Società alla sezione "Lavora con noi" di apposito avviso.

In caso di non accettazione della proposta, al candidato potrebbe essere proposta una posizione alternativa equiparata, nel rispetto del Regolamento e delle altre procedure aperte.

Lignano Sabbiadoro Gestioni inoltre, si riserva a suo insindacabile giudizio di non assumere alcun candidato, o di assumere candidati in numero inferiore o superiore a quanto programmato, indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale essendo i propri piani di lavoro e quindi le esigenze di impegno ancora non completamente definiti. La Commissione potrà includere nella selezione oggetto del presente bando anche le candidature già pervenute spontaneamente alla Società prima della data odierna e regolarmente archiviate nella banca dati secondo il Regolamento.

Lignano Sabbiadoro Gestioni si riserva inoltre a proprio insindacabile giudizio la facoltà di assumere eventuali altri candidati non partecipanti alla selezione, selezionati secondo una delle modalità indicate nel Regolamento, qualora le candidature giunte per una mansione specifica abbiano caratteristiche tali da non consentire la ottimale copertura delle posizioni con il livello di competenze, motivazioni e affidabilità richiesti dal servizio.

È facoltà di Lignano Sabbiadoro Gestioni operare diversamente e in regime di urgenza rispetto alle necessità aziendali nel caso in cui le candidature giunte siano insufficienti, secondo quanto previsto dal Regolamento.

Con la presentazione della domanda di partecipazione e la presa visione dell'Informativa sul trattamento dei dati, il candidato accetta espressamente e senza riserva alcuna le prescrizioni del presente avviso.

IL PRESIDENTE  
F.to Emanuele Rodeano